

Talouden, HR:n sekä viestinnän ja markkinoinnin toimintojen uudelleenorganisointi

Katsaus työllisyysjaostolle 2.12.2026

TAMPERE

Perusteet toimintojen muutokselle

Tampereen kaupungin talousarviossa 2026 linjattiin, että talouden, HR:n sekä viestinnän ja markkinoinnin organisointi selvitetään vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on selkeyttää rakenteita, sujuvoittaa yhteistyötä ja vahvistaa palvelujen vaikuttavuutta.

Miksi muutos tehdään

- Julkisen talouden paineet edellyttävät organisoitumisen, prosessien ja resurssien käytön tehostamista
- Digitalisaatio ja tekoäly muuttavat prosesseja ja osaamistarpeita
- Osaaminen ja resurssit ovat hajallaan, ja palvelutaso vaihtelee yksiköittäin
- Henkilöriskit korostuvat pienissä yksiköissä
- Nykyinen organisoitumistapa ei ole kustannustehokas

Miten muutosta on valmisteltu

- Keväällä 2026 toteutettu kaksi selvitystä: henkilöstö- ja talouspalvelut sekä viestintä ja markkinointi
- Henkilöstö mukana: haastattelut, henkilöstö- ja esihenkilökysely sekä työpajat
- Kaupunginhallitus käsitteli jatkotoimenpiteitä 31.8.2026
- Yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet ja vuoden 2026 lopun aikana valmistellaan toimintojen uudelleen organisointia. Talous- ja HR-toiminnot keskitetään konsernihallintoon. Viestinnän ja markkinoinnin toiminnot keskitetään konsernihallintoon ja palvelualueille

Viestintä ja markkinointi 1.1.2027 alkaen

KONSERNIHALLINNON VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Viestintä- ja markkinointijohtaja

Viestintäpäällikkö

Viestintätiimi
- Työyhteisöviestintä
- Ulkoinen viestintä, ajankohtaisviestintä, päätös- ja valmisteluviestintä
- Kanavat ja analytiikka
- Mediapalvelu ja mediasuhteet

Kaupunkitasoisten kriisi- ja poikkeustilanteiden viestintätehtävät

Yht. 16 htv

Markkinointipäällikkö

Brändi ja markkinointi -tiimi
- Brändin johtaminen
- Kaupunkimarkkinointi
- Tapahtumamarkkinointi
- Kampanjat ja luovat toteutukset
- Hankkeiden ja kehitysohjelmien markkinoinnillinen tuki

PALVELUALUEIDEN VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Elinvoima

Viestintä- ja markkinointipäällikkö

Viestintä- ja markkinointitiimi
- Ajankohtaisviestintä, palveluviestintä ja markkinointi, päätöksenteon viestintä
- Palvelualueiden johdon tuki, kriisi- ja poikkeustilanteiden viestintätehtävät

Yht. 14 htv

Sivistys

Viestintä- ja markkinointipäällikkö

Viestintä- ja markkinointitiimi
- Ajankohtaisviestintä, palveluviestintä ja markkinointi, päätöksenteon viestintä
- Palvelualueiden johdon tuki, kriisi- ja poikkeustilanteiden viestintätehtävät

Yht. 22 htv

Kaupunkiympäristö

Viestintä- ja markkinointipäällikkö

Viestintä- ja markkinointitiimi
- Ajankohtaisviestintä, palveluviestintä ja markkinointi, päätöksenteon viestintä
- Palvelualueiden johdon tuki, kriisi- ja poikkeustilanteiden viestintätehtävät

Yht. 8 htv

Yhteensä 60 henkilötyövuotta

Talousyksikkö 1.1.2027 alkaen

TALOUSJOHTAJA Mikko Koskela

Talousohjaus
6 htv

- Kaupunkitasoinen talousohjaus
- Talousarvioprosessi
- Tiedolla johtaminen ja sen kehittäminen
- Talouden tietojärjestelmät ja niiden kehittäminen
- Konsernihallinnon controller-tehtävät

Talouspalvelut
59 htv

- Laskutus, myyntireskontra ja maksuliikenne
- Ostolaskut, ostoreskontra ja tilaukset
- Kirjanpito, taloussuunnittelu ja raportointi
- Ulkoisten projektien taloushallinto
- Monetran sopimusohjaus

Talouskumppanuus
15 htv

- Sivistyspalvelujen taloustiimi
- Elinvoiman taloustiimi
- Kaupunkiympäristön taloustiimi

Hankintapalvelut
16 htv

- Hankintojen johtaminen
- Kehittäminen ja strategisen hankinnan tuki
- Hankintojen neuvonta ja kilpailutus

Talousyksikkö yhteensä 97 henkilötyövuotta

Henkilötyövuosien tarkempi määrä ja kohdentuminen täsmentyvät valmistelun edetessä

Henkilöstöyksikkö 1.1.2027 alkaen

HENKILÖSTÖJOHTAJA Niina Pietikäinen
- Henkilöstöjohtamista tukevat toiminnot, henkilöstöjohtamisen strateginen ja oikeudellinen ohjaus **4 htv**

Osaamisen johtaminen ja työhyvinvointi
9 htv

- Osaamisen johtaminen ja henkilöstökoulutus
- Johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen
- Rekrytoinnin ja työnantajamielikuvan kehittäminen ja ohjaus
- Työhyvinvointi ja työsuojelu

Palvelussuhdeasioiden ohjaus
7 htv

- Työ- ja virkaehtosopimusasioiden ohjaus
- Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmien ohjaus ja kehittäminen
- Työaikajohtamisen ohjaus ja kehittäminen
- Paikallisen sopimisen ja neuvottelutoiminnan prosessit ja tuki

Digitaalinen HR
8 htv

- Henkilöstösuunnittelu, talous- ja strategiaprosessi
- HR-tietojärjestelmät, HR-järjestelmäprojektit
- HR-prosessien automatisointi ja digitalisointi
- HR-data ja -analytiikka

HR palvelut
31 htv

- Palvelussuhdeasiat
- Esihenkilötuki ja HR-neuvonta
- Rekrytointipalvelut ja uudelleensijoitus
- Osaamisen kehittämisen operatiiviset palvelut
- Monetran palveluohjaus

HR-kumppanuus
12 htv

- Sivistyspalvelujen HR-tiimi
- Elinvoiman HR-tiimi
- Kaupunkiympäristön ja Konsernihallinnon HR-tiimi

Henkilöstöyksikkö yhteensä 71 henkilötyövuotta

Henkilötyövuosien tarkempi määrä ja kohdentuminen täsmentyy valmistelun edetessä

Työllisyysalue ja työvoimaviranomaistehtävät

Läpinäkyvyys

Kustannukset ovat työllisyysalueen kunnille läpinäkyviä.

Tehtävien hoito turvattu

Työvoimaviranomaisen tehtävien hoito ei vaarannu.

Työskentely kahdessa roolissa

Henkilöstölle mahdollistuu toimiminen sekä peruskunnassa että työvoimaviranomaisena.

- Ratkaisuilla lisätään toimintojen kustannustehokkuutta ja läpinäkyvyyttä.
- Työllisyysjaoston alaisen toiminnan rooli työvoimaviranomaisena on huomioitu toimintojen uudelleen järjestelyissä. Uudelleen järjestettävien toimintojen henkilöstö voi toimia tehtäviensä niin edellyttäessä sekä peruskunnan tehtävissä että työvoimaviranomaisen alaisissa tehtävissä.
- Tavoitteena on yhtenäinen toimintamalli koko kaupunkiorganisaatiossa. Yhtenäisillä käytännöillä muun muassa varmistetaan sujuva ja tehokas toiminta, osaamisen kehittyminen ja sujuva järjestelmäratkaisujen käyttö.